Nel presente documento si definisce la Politica del Sistema di Gestione Integrato che la FAVER S.p.A. intende perseguire, al fine di rendere organica la *Visione* della Direzione, attraverso l'implementazione di modelli gestionali virtuosi che perseguano gli obiettivi stabiliti in coerenza con la Visione Aziendale e le esigenze degli stakeholders.

FAVER S.p.A. adotta un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme:

- ISO 9001, per la Qualità
- ISO 45001, per la Sicurezza sul Lavoro
- ISO 14001, per la tutela dell'Ambiente
- ISO 50001, per l'Energia
- UNI EN ISO 3834, per le attività di saldatura
- UNI EN 1090, per la marcatura CE
- Standard internazionale SA 8000, per la responsabilità sociale
- ISO 39001, per la sicurezza del traffico stradale
- UNI/PdR 125, per la parità di genere.

1.Visione e impegno della Direzione

FAVER S.p.A. si riconosce come un'azienda moderna, responsabile e orientata al futuro, impegnata a integrare la sostenibilità in ogni scelta strategica e operativa. La Direzione considera qualità, sicurezza, tutela dell'ambiente, efficienza energetica, responsabilità sociale e pari opportunità come elementi inscindibili di un modello di sviluppo sostenibile.

L'azienda opera con l'obiettivo di generare valore per clienti, lavoratori, comunità e territorio, adottando tecnologie avanzate, processi trasparenti. Per far ciò utilizza un approccio basato su analisi dei dati e miglioramento continuo. La sostenibilità non è un requisito accessorio, ma un principio che guida la governance, l'innovazione e la crescita dell'organizzazione.

2.Principi del Sistema di Gestione Integrato

Il Sistema si fonda su:

- conformità normativa, responsabilità etica e trasparenza;
- prevenzione dei rischi e miglioramento continuo;
- gestione basata su dati e integrazione dei processi;
- tutela dell'ambiente e uso responsabile delle risorse;

- efficienza energetica e riduzione degli sprechi;
- valorizzazione delle persone, pari opportunità e inclusione;
- partecipazione attiva di lavoratori, fornitori e stakeholder.

3. Qualità dei servizi e dei processi

FAVER garantisce continuità operativa, affidabilità e conformità ai requisiti contrattuali e normativi attraverso:

- processi strutturati e controllati;
- obiettivi di qualità correlati ai processi più significativi;
- monitoraggio costante delle prestazioni;
- competenze tecniche e professionali adeguate.

4. Ambiente e tutela delle risorse naturali

FAVER considera la protezione dell'ambiente un impegno condiviso a tutti i livelli. L'azienda:

- rispetta i requisiti ambientali di legge;
- migliora continuamente le proprie prestazioni ambientali;
- adotta tecniche sostenibili e tecnologie avanzate;
- gestisce responsabilmente rifiuti, risorse e impatti;
- dedica particolare attenzione al ciclo integrato dell'acqua, risorsa centrale nella storia e nella missione aziendale.

L'esperienza maturata nella gestione di opere idrauliche e impianti industriali rappresenta un impegno verso i cittadini e il territorio. La stessa visione guida lo sviluppo di attività nel settore delle energie alternative e rinnovabili.

5. Energia ed efficienza energetica

FAVER integra la gestione dell'energia nella propria strategia aziendale per ridurre consumi, emissioni e costi operativi. L'azienda si impegna a:

- migliorare continuamente la prestazione energetica;
- monitorare consumi e indicatori energetici significativi;
- adottare tecnologie e soluzioni ad alta efficienza;
- ridurre sprechi e ottimizzare l'uso delle risorse;
- considerare criteri energetici nelle decisioni di acquisto, progettazione e gestione degli impianti;
- sensibilizzare e formare il personale sui comportamenti energeticamente responsabili.

6. Salute e Sicurezza sul lavoro

La sicurezza dei lavoratori, in particolare nei cantieri e nelle officine, è un valore primario. FAVER si impegna a:

- prevenire infortuni e malattie professionali;
- valutare e gestire i rischi in modo sistematico;
- adottare misure di prevenzione e protezione efficaci;
- formare e coinvolgere attivamente il personale;
- integrare i principi della ISO 45001 nel Modello Organizzativo.

7. Sicurezza Stradale

La sicurezza del traffico stradale è una responsabilità condivisa e un tema di rilevanza globale. FAVER contribuisce alla riduzione di incidenti, morti e lesioni gravi attraverso:

- gestione dei rischi stradali;
- formazione e sensibilizzazione del personale;
- integrazione dei requisiti ISO 39001 nel sistema di gestione.

8. Responsabilità Sociale

FAVER riconosce che le proprie attività generano impatti economici, sociali e culturali sul territorio. In conformità alla SA 8000, l'azienda si impegna a:

- rispettare la normativa nazionale e le convenzioni internazionali (ILO, ONU);
- escludere lavoro infantile e forzato;
- garantire standard adeguati per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- tutelare la libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- prevenire le discriminazioni e le disparità di trattamento;
- applicare procedure disciplinari rispettose della dignità;
- rispettare il CCNL in modo completo e imparziale;
- coinvolgere fornitori e partner nella responsabilità sociale;
- promuovere dialogo, formazione e consapevolezza;
- riesaminare periodicamente la Politica RSI e le prestazioni del sistema, anche attraverso le azioni del Social Performance Team.

9. Parità di Genere

FAVER adotta un Sistema di Gestione per la Parità di Genere per integrare nei processi aziendali:

- uguaglianza di opportunità;
- contrasto ad ogni forma di discriminazione o violenza, fisica, verbale o digitale;
- valorizzazione delle diversità.

Gli impegni sono declinati nelle Politiche specifiche per la Parità di Genere.

10. Prevenzione della corruzione e della commissione di reati

L'Azienda promuove una cultura d'impresa basata su etica, trasparenza e rispetto delle normative. A tal fine impiega vari strumenti di gestione per garantire la prevenzione della corruzione e di qualsiasi fattispecie di reato. Tramite il MOG 231 ed il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in linea con la norma ISO 37001, come riconosciuto anche dall'attribuzione del Rating di Legalità, l'azienda gestisce il proprio impegno a:

- vietare qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, sia nel settore pubblico che in quello privato;
- prevenire la commissione di qualsiasi reato-presupposto che possa comportare la responsabilità amministrativa della società;
- istituire un presidio di controllo indipendente ed autonomo con il compito di vigilare sull'applicazione delle procedure di prevenzione.

11. Canali di segnalazione

Nel rispetto dei principi di legalità e trasparenza ed a sostegno delle azioni di prevenzione dei reati, l'Azienda ha istituito un canale di segnalazione (Whistleblowing), in conformità alla legislazione italiana ed alla direttiva europea pertinente. A tale scopo si impegna a:

- rendere disponibile, a dipendenti, collaboratori e portatori di interesse, un canale riservato per la segnalazione di violazioni, illeciti o comportamenti non conformi alle procedure aziendali e al Codice Etico;
- divulgare la procedura dettagliata e le modalità di accesso al canale di segnalazione (tramite apposita sezione del sito web aziendale);
- assicurare la massima riservatezza dell'identità del segnalante, la protezione dei dati personali e il divieto assoluto di qualsiasi atto ritorsivo o discriminatorio.

12. Rating di legalità e sostenibilità

L'impegno nei vari ambiti sopra menzionati determina risultati di gestione che riassumono le performance aziendali in materia di sostenibilità e legalità.

Il miglioramento continuo di tali prestazioni viene sottoposto a processi di valutazione internazionalmente riconosciuti, quali il Rating di Legalità rilasciato dall'AGCM ed il Rating di sostenibilità EcoVadis.

13. Obiettivi, monitoraggio e miglioramento continuo

Gli impegni della Politica si traducono in:

- obiettivi strategici e piani d'azione;
- obiettivi di processo per qualità, sicurezza, ambiente, energia e sicurezza stradale;
- monitoraggio tramite indicatori e riesami periodici della Direzione.

Il Sistema di Gestione Integrato stimola innovazione, competitività e crescita organizzativa.

14. Ruoli, responsabilità e partecipazione

Ogni responsabile di area assicura l'applicazione del Sistema nella propria sfera di competenza. Tutto il personale opera nel rispetto delle procedure e contribuisce alla prevenzione dei rischi e al miglioramento dei processi. Fornitori e partner sono parte integrante del Sistema e ne condividono i requisiti.

La Direzione promuove una cultura basata su consultazione, partecipazione e responsabilità diffusa.

15. Valore e significato della Politica

Credere in questa Politica significa scegliere un percorso che unisce qualità, sicurezza, etica, sostenibilità ed efficienza energetica. Un percorso che non sempre è il più semplice, ma che rappresenta la via più **sicura**, **responsabile** e **sostenibile** per il successo dell'impresa e per il benessere della comunità.